

Протокол № 2
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе

г. Шумиха
каб. №27

28 марта 2019 года

Вела заседание комиссии: Иващенко Л.А., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии - Двизова О.В., Токарева Н.В., Шапкин Ю.А., Черепанова Н.Г., Логинова Е.Н., Золотых Н.А.
Приглашенные – Шавлова О.А., Чиняева И.Ю.

Повестка дня:

1. О деятельности учреждений по работе с гражданами, имеющими ограниченные возможности здоровья.
2. О выработке программы по трудоустройству молодежи в Альменевском и Шумихинском районах.
3. Осуществление мониторинга ситуации на рынке труда Шумихинского района и мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда и неформальной занятости.
4. О контроле за выполнением решений Комиссии за 2018 год.
5. Заседание межведомственной рабочей группы по содействию трудоустройства инвалидов на территории Шумихинского района.

По первому вопросу слушали: Шавлову О.А. – специалист по реабилитации инвалидов ГБУ «КЦСОН по Шумихинскому району».

В настоящее время на учете в Центре соц. обслуживания состоит 836 взрослых инвалидов и 83 семьи, в которых воспитываются дети-инвалиды.

Работа с инвалидами в учреждении ведется на основании ФЗ № 442 от 28 декабря 2013 года «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», социальные услуги предоставляются в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг и заключенными договорами. Реализация мероприятий по Индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида осуществляется в соответствии с приказом Минтруда №528 н от 31 июля 2015 года «Об утверждении порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида». Реабилитация и абилитация инвалидов направлены на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности инвалидов в целях их социальной адаптации, т.е. абилитация – это, когда способности инвалида формируются, а реабилитация – это условия максимального восстановления утраченных функций. В индивидуальную программу включены только мероприятия, технические средства и услуги, которые направлены на устранение причин, обуславливающих инвалидность.

В Центр соц. обслуживания приходят по защищенным информационным каналам выписки из ИПРА инвалидов, в которых прописаны услуги социальной реабилитации в сфере социального обслуживания. Специалист связывается с инвалидом, выезжает к нему на дом, или приглашает его в Центр соц. обслуживания для составления плана мероприятий по реабилитации. Инвалид может отказаться от мероприятий частично, или в полном объеме, в таком случае специалист не несет ответственности за выполнение мероприятий по реабилитации, прописанных в ИПРА. Реабилитационные мероприятия проводятся в течение действия ИПРА.

Услуги по социальной реабилитации включают в себя: социально-средовую, социально-психологическую, социокультурную и социально-бытовую реабилитацию.

Услуги по социально-средовой реабилитации – это оказание содействия инвалидам в обеспечении техническими средствами реабилитации, тифлотехническими, сурдотехническими средствами, креслами-колясками. Обучение инвалида и членов его семьи пользованию техническими средствами реабилитации. У нас создана «Школа ухода» для маломобильных граждан (специалист в Центре, или на дому рассказывает и показывает, как пользоваться тех. средством). Предоставлено услуг инвалидам за 1 квартал 2019 г. – 29 чел., родственникам – 32 чел.

Услуги по социально – психологической реабилитации предоставляет психолог. К сожалению, многие инвалиды отказываются от предоставления данных услуг. В Центре работают технологии «Ты не один», для молодых инвалидов от 18-35 лет с умственной отсталостью, которым предоставляются психологические услуги на дому(3 чел.) и «Социум», для лиц старшего возраста, имеющим психические расстройства (9чел.).

Социокультурная реабилитация заключается в помощи инвалиду достигнуть и поддержать оптимальную степень участия в социальных взаимосвязях, необходимый уровень культурной компетенции. Привлекаем инвалидов к участию в различных мероприятиях. В 2018 году 3 инвалида приняли участие в конкурсе «Абилимпикс», подана заявка на участие и в этом году.

В вопросе социокультурной реабилитации ведется большая работа с детьми- инвалидами. Хобби-клуб «Мастерская успеха» посещают 12 детей и присутствуют родители. Не смотря на ограниченные возможности здоровья, дети принимают активное участие в мероприятиях и выставках, которые организует ГУСЗН Курганской области: «День добрых дел», фестиваль «Мы можем все». В работе используются различные технологии: Арт-терапия, «Социальная няня», «Сказкотерапия», создана группа «Малышок» для детей раннего возраста от года до трех лет, «Выездная игротека». Дети с мамами приходят в досуговую комнату Центра, где с ними проводятся различные мероприятия по развитию навыков самообслуживания.

По вопросу социокультурной реабилитации взрослых инвалидов тесно сотрудничаем с районным обществом инвалидов. Члены общества инвалидов входят в состав клуба «Оптимист». Мероприятия клуба проводятся на базе кинотеатра «Родина». Инвалиды являются активными участниками технологии «Социальный туризм».

Социально-бытовая адаптация- включает в себя обучение инвалида навыкам личной гигиены, самообслуживания, в том числе с помощью технических средств реабилитации. Эти услуги предоставляются в основном на дому при посещении инвалидов.

Процесс социальной реабилитации считается завершенным, когда инвалид достиг уровня, максимально возможного и приближенного к уровню, предшествующему получению ограничения жизнедеятельности.

Специалисты Центра оказывают содействие в оформлении группы инвалидности, в получении индивидуальной программы реабилитации абилитации, оформлении документов на получение ТСР. Помогают нуждающимся в оформлении в дом-интернат.

В Центре социального обслуживания действует пункт проката технических средств реабилитации. Данной услугой воспользовались 12 человек.

В этом году внедрена услуга «Социальное такси». Граждане, проживающие в селах имеют возможность доехать до значимых объектов не только района, но и области.

139 инвалидов пользуются услугами социальных работников на дому.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению;
2. Продолжать работу в данном направлении.

По второму вопросу слушали: Черепанову Н.Г. – директор ГКУ «Центр занятости населения Альменевского и Шумихинского районов».

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327 «Об утверждении государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» Правительство Курганской области утвердило порядок предоставления субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятия по возмещению работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Программой утвержден контрольный показатель трудоустройства выпускников на субсидируемые рабочие места для Шумихинского района-2 чел.

Порядок предоставления субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятия по возмещению работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее - Порядок), устанавливает цели, условия и порядок предоставления, а также порядок возврата субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятия по возмещению работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных

образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее соответственно - субсидии, выпускники).

Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Курганской области и оформившим в текущем финансовом году трудовые отношения с работниками из числа выпускников (далее - работодатели) по направлению государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - центры занятости).

Субсидии предоставляются в целях возмещения работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников и направленных на:

1) оплату труда выпускников, трудоустроенных и проходящих стажировку на рабочем месте как по полученной профессии (специальности), так и по родственной профессии (специальности).

Родственность профессий (специальностей) определяется в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20 марта 1998 года № 15 «Об утверждении Рекомендаций по подбору подходящей работы рабочим, специалистам, техническим исполнителям и дипломированным специалистам с учетом развития региональных рынков труда»;

2) на оплату труда наставников, содействующих адаптации выпускников-инвалидов, трудоустроенных и проходящих стажировку на рабочем месте.

Под выпускниками понимаются:

граждане, окончившие профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по очной, очно-заочной или заочной форме обучения, не имеющие опыта работы по полученной профессии (специальности) или по родственной профессии (специальности) после получения документа об образовании и (или) о квалификации (при этом могут иметь общий трудовой стаж до получения документа об образовании и (или) о квалификации) (далее - граждане, окончившие образовательные организации), обратившиеся в центры занятости в целях поиска работы по полученной профессии (специальности), направлению подготовки в течение года с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации;

граждане, окончившие образовательные организации, призванные для прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или направленные на альтернативную гражданскую службу, обратившиеся в центры занятости в целях поиска работы по полученной профессии (специальности), направлению подготовки в течение года с даты увольнения с военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

граждане, окончившие образовательные организации, осуществлявшие уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившиеся в центр занятости в целях поиска работы по полученной профессии (специальности), направлению подготовки в течение года после окончания отпуска по уходу за ребенком.

Субсидии предоставляются центрами занятости в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Субсидия предоставляется на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключаемого между центром занятости и работодателем по типовой форме, установленной Финансовым управлением Курганской области.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

По третьему вопросу слушали: Двизову О.В. – координатор от Администрации района, заведующий отделом экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка.

В центр занятости с начала года обратилось в целях поиска подходящей работы **247** человек, из них 4 человек – инвалиды, 107 человек, имеющих несовершеннолетних детей.

Трудоустроено:

- **78** человек, из них 67 по направлению центра занятости,
- **3** инвалидов, из них 0 по спецпрограмме,
- **8** несовершеннолетних, их них 5 человека из семей СОП

- на временные рабочие места 11 человек, в том числе 6 человек на общественные работы, 5 человек из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы,

Направлено на профобучение 16 человека, в том числе 0 пенсионера и 0 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком.

Услуги по профориентации получили 138 человек, по психологической поддержке 22 человека, участвовали в программах социальной адаптации 22 человека.

8 человек получили услуги по самозанятости.

С начала года поступило 134 вакансий

На 28.03.2019 г. состоит на учете 342 граждан, ищущих работу, 305 из них имеют статус безработного.

Еженедельно Центром занятости населения предоставляются вакансии, которые размещаются на официальном сайте Администрации Шумихинского района.

Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, большую часть заработной платы, либо полностью заработную плату выплачивают в «конвертах».

В целях усиления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части повышения уровня, своевременности и полноты выплаты заработной платы, погашением задолженности по заработной плате и страховым взносам в ПФ РФ, ОМС РФ, ФСС РФ, выработкой наиболее эффективных мер к работодателям, нарушающим права граждан на оплату труда, снижению неформальной занятости, легализации «теневого бизнеса», устранению нарушений трудового законодательства при трудоустройстве работников, легализации «серой» заработной платы, выявлению фактов уклонения от уплаты налогов на территории Шумихинского района создана и осуществляет деятельность рабочая группа по снижению неформальной занятости труда в Шумихинском районе.

В состав рабочей группы входят: представители АШР, центра занятости, ПФ, ИФНС, ФСС РФ, МО МВД России Шумихинский, прокуратуры.

На заседаниях рабочей группы заслушиваются руководители организаций-должников с информацией о мерах, принимаемых по погашению задолженности по заработной плате, о мерах по легализации работников и заработной платы в организациях различных сфер экономической деятельности.

При Администрации Шумихинского района работает рабочая группа по снижению неформальной занятости.

За истекший период 2018 года:

- проведено 24 заседания
- на которых рассмотрено 108 работодателей
- проведено 444 выезда в организацию.

В результате проведенных мероприятий выявлено 175 работников, с которыми не заключены трудовые договоры. Работодатели оформили трудовые отношения с 175 работниками.

В 2018 год контрольный показатель (216 человек) выполнен на 81 % (175 чел.).

На 2019 год контрольный показатель составляет 190 человек.

В Администрацию Шумихинского района на рассмотрение поступило обращение от бывших работников ООО «Шумихинская электросеть», которые просят оказать содействие в выплате заработной платы.

Шерстнева М.Ю. – конкурсный управляющий ООО «Шумихинская электросеть».

Решением Арбитражного суда Курганской области от 25.04.2017г. (резольтивная часть) по делу № А34-10779/2016 общество с ограниченной ответственностью «Шумихинская электросеть» (ОГРН 1104501006301, ИНН 4501162916, юридический адрес: 641100, Курганская обл., г.Шумиха, ул. Квартал Новостроек, 17) признано несостоятельным (банкротом), открыто конкурсное производство сроком на шесть месяцев, конкурсным управляющим утверждена Шерстнева Марина Юрьевна.

В настоящий момент задолженность по заработной плате перед бывшими работниками ООО «Шумихинская электросеть» (34 человека) составляет 2439188,97 руб. (включая задолженность, включенную в реестр требований кредиторов и текущую).

За период конкурсного производства погашена задолженность второй очереди в размере 703 763,74 руб. заработной платы, 296236,26 руб. НДФЛ, страховые взносы в пенсионный фонд.

02.06.2017 и 15.06.2017г. конкурсным управляющим проведена инвентаризация имущества должника, в том числе дебиторской задолженности и иного имущества. Результаты инвентаризации опубликованы на сайте ЕФРСБ.

Конкурсным управляющим в адрес дебиторов были направлены претензии.

Кроме того, в Арбитражный суд Курганской области были направлены иски о взыскании дебиторской задолженности по договорам о предоставлении услуг по передаче электрической энергии.

По всем делам в заявленных требованиях было отказано. Судебными актами установлено, что в период образования дебиторской задолженности (2014 г. - 2016 г.), а так же на дату вынесения решений экономически обоснованный индивидуальный тариф на услуги по передаче электрической энергии для ООО «Шумихинская электросеть» не установлен, в связи с чем, истец не является лицом, имеющим статус сетевой организации, и, соответственно, лицом, имеющим право на оказание услуг по передаче электрической энергии и получение за это оплаты.

В связи с установленными обстоятельствами 21.03.2018г. конкурсным управляющим в Арбитражный суд Курганской области подано заявление о привлечении бывших руководителей и учредителей должника к субсидиарной ответственности.

Определением Арбитражного суда Курганской области от 19.06.2018г. в удовлетворении требований отказано.

Помимо дебиторской задолженности в конкурсную массу должника были включены товарно-материальные ценности на общую сумму 179 941,44 руб.

На заседании комитета кредиторов должника 31.08.2017г. были приняты решения - Разрешить конкурсному управляющему самостоятельно провести оценку имущества должника. балансовая стоимость которого на последнюю отчетную дату до даты открытия конкурсного производства составляет менее чем сто тысяч рублей, а также Разрешить конкурсному управляющему самостоятельно реализовать имущество должника, балансовая стоимость которого на последнюю отчетную дату до даты открытия конкурсного производства составляет менее чем сто тысяч рублей, путем заключения прямых договоров по цене определенной конкурсным управляющим.

В связи с принятыми решениями 14.05.2018г. конкурсным управляющим были заключены прямые договоры купли-продажи на общую сумму 179 940,93 руб.

Поступившие денежные средства были распределены в соответствии с нормами ст. 134 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве).

В настоящее время на балансе ООО «Шумихинская электросеть» отсутствуют средства и имущество для погашения любого вида задолженности.

Все мероприятия, предусмотренные Законом о банкротстве проведены, конкурсный управляющий обратился в Арбитражный суд с ходатайством о завершении процедуры конкурсного производства в отношении ООО «Шумихинская электросеть».

Дьячков Ю.В. – мы считаем, что ПАО «Суэнко» незаконно обогатилось за счет денежных средств, которые должны были пойти на оплату заработной платы работникам ООО «Шумихинская электросеть».

Марина Юрьевна, почему вы не подали иск о возбуждении уголовного дела о незаконном обогащении ПАО «Суэнко»?

Также мы считаем незаконными действия Департамента цен и тарифов Курганской области в отношении утверждения тарифа ООО «Шумихинская электросеть».

Шерстнева М.Ю. - иски по дебиторской задолженности были поданы, суд отказал в связи с тем, что ООО «Шумихинская электросеть» без тарифа не имела права оказывать услуги. У вас была возможность до процедуры банкротства взыскать дебиторскую задолженность, однако ни одного иска не подано.

Вы вправе самостоятельно обратиться в суд с исками о возбуждении уголовного дела по поводу незаконного обогащения ПАО «Суэнко».

Все меры исчерпаны, ликвидационный баланс сдан, счета закрыты.

О мерах погашения имеющейся задолженности по заработной плате перед работниками предприятия ООО «Водоканал Шумиха». Дебиторская и кредиторская задолженность перед контрагентами (юридические, физические лица).

Докладчик: **Сентюрин Михаил Владимирович** – Временный управляющий ООО «Водоканал Шумиха».

На заседание рабочей группы не явился, предоставил письменный ответ, б/н от 23.05.2018 г., в котором пояснил, что сведениями о задолженности по заработной плате перед работниками ООО «Водоканал Шумиха» руководителем должника ему не предоставлены. Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности с разбивкой по контрагентам предоставил на бумажном носителе на 5 листах в 1 экземпляре.

Рабочей группой принято решение поручить Двизовой О.В. проработать, проанализировать предоставленные документы. Результаты доложить на следующее заседание рабочей группы.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

По четвёртому вопросу слушали: Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

В 2018 г. заседания комиссии проводились по плану. Решения комиссии исполнены в полном объеме, особо значимых вопросов не ставилось.

Приняли участие в областном конкурсе по социальному партнерству «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», всего участвовало 11 организаций и учреждения, из них: 1 - организации производственной сферы, 3 – организации непромышленной сферы, 7 - учреждений социальной сферы. В непромышленной сфере 3 место заняло Каменское потребительское общество, Шумихинский район по четвертой группе занял 2 место.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По пятому вопросу слушали: Черепанову Н.Г. – директор ГКУ «Центр занятости населения Альменевского и Шумихинского районов».

На заседание рабочей группы приглашено 12 работодателей:

1. ООО «Березка»;
2. ООО «Шанхай»;
3. ИП Колесникова Н.Ю.;
4. ИП Вагина Н.Ю.;
5. ИП Остапович Э.В.;
6. Шумихинский почтамт УФПС Курганской области филиала ФГУП "Почта России";
7. Шумихинская дистанция пути Южно-Уральской дирекции инфраструктуры филиала ОАО «РЖД»;
8. ООО «ШумихаАгро»;
9. ООО «Кронос-Шумиха»;
10. ООО «ШЗПИ»;
11. ИП Охапкин А.Н.;
12. Центральное потребительское общество.

В 2019 г. перед нами стоит задача по выполнению показателей квотирования по трудоустройству инвалидов на территории Шумихинского района. В связи с чем, нам необходимо повысить уровень занятости жителей района, в том числе лиц, имеющих инвалидность.. Большая просьба оказать содействие по подбору кадров с ограниченными возможностями общественной организацией инвалидов Шумихинского района, ГБУ «КЦСОН по Шумихинскому району».

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

2. По результатам рабочей встречи обозначены направления дальнейшего сотрудничества работодателей с Центром занятости населения, которые будут способствовать повышению уровня занятости жителей района, в том числе лиц, имеющих инвалидность. Участниками встречи принято решение об активизации работы по трудоустройству данной категории граждан в рамках мероприятий, осуществляемых органами службы занятости населения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Активизировать работу по трудоустройству инвалидов на территории Шумихинского района.

Председатель комиссии

Ивашенко

Л.А. Ивашенко

Секретарь комиссии

Сельницкая

И.Ф. Сельницкая